



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Str. Radu - Voda nr. 26-26A, Sector 4, cod poștal 040275, București

Tel / fax : 021.331.76.14

www.itmbucuresti.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3623

INREGISTRAREA ACTELOR ADITIONALE LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA UNIC LA NIVEL DE UNITATE

Alin.1. Primirea documentației aferente înregistrării actului adițional la contractul colectiv de muncă la nivel de unitate

Pentru înregistrarea actului adițional la contractului colectiv de muncă, solicitanții vor depune la registratura inspectoratului teritorial de muncă :

1. Cerere către Inspectoratul teritorial de muncă, care va cuprinde în mod obligatoriu: număr ieșire din unitate; denumirea societății, sediul; obiectul de activitate și ramura; nr. total salariați ai unității; mențiunea că actul adițional se va aplica de la data înregistrării la Inspectoratul teritorial de muncă sau de la o data ulterioară, convenită de părți (art.31 Legea nr. 130/1996) ;

2. Actul adițional încheiat între cele două părți semnatare ;

- în situația în care una dintre părțile semnatare ale contractului colectiv de muncă nu semnează actul adițional se va menționa în adresa de înaintare motivul pentru care aceasta nu a semnat și de cine a fost înlocuit (+ copie a deciziei de încetare a CIM, de numire a noii conduceri, p-v de alegere a altor reprezentanți ai salariaților sau hotărâre judecătorească prin care s-a constatat schimbarea organului de conducere a sindicatului);
- se va prezenta procesul – verbal de negociere al actului adițional, iar în situația în care contractul colectiv de muncă se prelungește, se va avea în vedere art.3(4) și art.3(2) din Legea nr.130/1996 urmând a se prezenta procesul-verbal de negociere prelungire a contractului colectiv de muncă;
- în situația în care hotărârea de reprezentativitate a sindicatului este expirată, se va prezenta o nouă hotărâre de reprezentativitate sau împuternicire din partea Federației și hotărârea de reprezentativitate a Federației, atunci când acest sindicat este afiliat (pentru anul în curs);
- în situația în care reprezentanților salariaților le-au încetat mandatul se va prezenta noua alegere+tabelul cu semnăturile celor prezenți la ședință.

3. Procesul-verbal de negociere anuală obligatorie (în situația în care se prelungește contractul) încheiat în temeiul art. 3(2) lit.a și (4) din Legea nr. 130/1996 .

Alin.2. Documentația se va depune la Inspectoratul teritorial de muncă în 3 exemplare originale din care

- Un exemplar pentru inspectoratul teritorial de muncă;
- Un exemplar pentru angajator;
- Un exemplar pentru sindicate.

Fiecare exemplar va purta număr de înregistrare de la Inspectoratul teritorial de muncă.

Sef Birou Legislatie Contencios administrativ,
Consilier juridic Marilena Balabuti

INSPECTOR SEF,
Ing. Constantin BUJOR